

ПРИНЯТО  
Педагогическим советом  
протокол № 13 от  
15.04.2025

СОГЛАСОВАНО:  
на собрании  
общешкольного  
родительского  
комитета  
протокол №3  
от 15.04.2025

УТВЕРЖДЕНО  
Директор школы  
Шеников И.Г.  
приказ от 20.05.2025 № 34



СОГЛАСОВАНО»  
на заседании  
Совета  
обучающихся  
протокол № 4  
от 15.04.2025

## ПОЛОЖЕНИЕ о пятой трудовой четверти

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с ч.4 ст.34 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства РФ от 2.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет», постановлением Минтруда России от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц 18 лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную», постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 29.10.2010 «Об утверждении СанПин 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях».

1.2. Общественно-полезный труд является совокупностью действий образовательных отношений, направленных на реализацию социальных преобразований и проблем социума, способствующих позитивным изменениям в самом человеке, в среде образовательной организации и во внешней социальной среде, закрепляющих у подростка социальные знания, навыки, социальный опыт и социальные роли во взаимоотношениях между субъектами образовательно-воспитательного процесса.

1.3. Обучающиеся при выполнении общественно-полезной работы во время 5-ой трудовой четверти (далее Летняя трудовая практика) должны соблюдать правила техники безопасности, установленный режим труда и отдыха, согласно возрасту и здоровья.

1.4. От общественно-полезной работы Летней трудовой практики могут быть освобождены обучающиеся на основании медицинских справок, где указана причина невозможности выполнять общественно-полезную работу.

1.5. Пятая трудовая четверть организуется для школьников 3-8, 10-х классов в период летних каникул в целях систематизации трудового воспитания, личного участия в благоустройстве здания и пришкольной территории, привития обучающимся трудовых навыков и организации разумного труда и отдыха.

1.6. Летняя трудовая практика организуется на базе МАОУ «СОШ р.п. Соколовый».

1.7. До начала работ руководители летней трудовой практики должны провести с обучающимися инструктаж по технике безопасности.

1.8. Ежедневно фиксируется присутствие (отсутствие) обучающихся.

1.9. Ответственность за жизнь и безопасность детей во время прохождения практики несет руководитель летней практики, закрепленный приказом директора МАОУ «СОШ р.п. Соколовый».

## **2. Задачи и содержание работы**

2.1. Основными задачами летней трудовой практики являются:

- формирование у обучающихся осознанной потребности в труде, уважения к людям труда, заботливого и бережного отношения к окружающему миру, формирование навыков коллективной деятельности, воспитание трудовой и учебной дисциплины;
- воспитание у школьников ответственного и творческого отношения к труду, развитие трудовых навыков;
- вооружение обучающихся экологическими и эстетическими навыками и умениями;
- подготовка обучающихся к сознательному выбору профессии;
- организация содержательного и активного отдыха, физическое развитие обучающихся, укрепление их здоровья.
- организации занятости обучающихся в дни летних каникул, предупреждения случаев безнадзорности, правонарушений и преступлений с участием несовершеннолетних.

2.2. Содержание работы Летней трудовой практики предусматривает создание необходимых условий для работы школьников, соблюдение требований техники безопасности.

## **3. Организация работы**

3.1. Режим труда и отдыха устанавливается с учетом трудового законодательства и утверждается директором школы.

Согласно ст. 94 Трудового кодекса РФ установлено, что продолжительность ежедневной работы во время Летней трудовой практики не может превышать для обучающихся общеобразовательных школ:

- 3-4 классы – 5 дней по 1 часу;
- 5-6 классы – 10 дней по 2 часа;
- 7-8, 10 классы – 10 дней по 3 часа.

Характер выполняемой работы определяется спецификой и возрастом обучающихся. Не допускается использование труда школьников на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию, где запрещается применение труда лиц, не достигших 18-летнего возраста.

3.2. Летняя трудовая практика проводится с 1 июня по 31 августа текущего года.

Особенностями сроков выполнения работ Летней трудовой практики становится наличие приезжих детей из с. Краснополя и пос. Серебряный Бор. Допускается для этой категории учащихся прохождение практики в весенний и осенний периоды во время учебных четвертей.

3.3. Главным направлением Летней трудовой практики учащихся являются работы на пришкольном участке, школьном дворе, в здании школы, территории прилегающие к школе и Аллее Славы. График работы составляется ответственным за пришкольный участок, утверждается приказом директора школы, своевременно доводится до сведений родителей и учащихся, учителей предметников, классных руководителей, задействованных в Летней трудовой практике. Начало работы устанавливается ответственным за работу руководителем в зависимости от погодных условий.

3.4. В ходе организации пятой трудовой четверти обучающиеся могут привлекаться к проведению акций, направленных на:

- профилактику детского дорожно-транспортного травматизма;
- профилактику наркомании, токсикомании, алкоголизма;

- развитие волонтерского движения;
- проведение шефской и тимуровской работы по оказанию посильной помощи социально-незащищенным слоям населения.

3.5. На период Летней трудовой практики у классных руководителей должно быть письменное согласие родителей (законных представителей) на привлечение детей к труду, не предусмотренному образовательной программой и медицинское заключение.

3.6. Итоги летней трудовой практики обучающихся подводятся на педагогическом совете.